



Miljö- och hållbarhetspolicy

December 2025

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 2	Sist revidert: 11.12.2025		Neste revisjon: 31.12.2026

Miljö- och hållbarhetspolicy - svensk

Introduction

Connect Bus AS ("Connect Bus" även "Företaget") är ett nordiskt bussföretag med verksamhet i Sverige och Norge. CBRE Investment Management är Företagets enda ägare.

Företaget har genomfört en materialitetsbedömning för miljö och hållbarhet för att identifiera frågor som är väsentliga för dess verksamhet och långsiktiga motståndskraft, vilket godkändes av styrelsen.

Denna miljö- och hållbarhetspolicy detaljerar företagets åtaganden i förhållande till de väsentliga miljö- och hållbarhetsfrågorna som framkommit från materialitetsbedömningen. Connect Bus åtar sig att skydda miljön, inklusive att förebygga förorening, genom integrering av miljö- och hållbarhetsöverväganden i alla delar av sin verksamhet.

Företaget har åtagit sig att uppnå nettonollutsläpp senast 2050, eller tidigare, genom att använda vetenskapligt baserade nettonollmål ("science-based net zero targets") och en övergångsplan för att nå de definierade målen och minska utsläppen.

Aktivt arbete med miljö och hållbarhet är en pågående process inom Connect Bus. Genom kontinuerlig förbättring av våra miljö- och hållbarhetsprocesser strävar företaget efter att uppnå en branschledande miljö- och hållbarhetsprestanda.

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 2	Sist revidert: 11.12.2025		Neste revisjon: 31.12.2026

Miljö- och hållbarhetspolicy - svensk

Styrning

Denna policy gäller för Connect Bus som helhet och kommer att uppdateras regelbundet av ledningen för att återspegla regleringar, branschutvecklingar, marknaden och andra framsteg.

Connect Bus erkänner de påverkningar dess verksamhet har på miljön, naturresurser och samhället och åtar sig att integrera miljö- och hållbarhetsöverväganden i alla delar av sin verksamhet. Som medlem i Ethical Trade Norway åtar sig Connect Bus att aktivt arbeta med due diligence för ansvarsfull affärssed.

Denna policy gäller för företaget och dess underleverantörer. Leverantörer ska följa principerna i denna policy och iakttä och följa alla tillämpliga lagar om miljö, mänskliga rättigheter, hälsa, säkerhet, arbetskraft och uppförande i de jurisdiktioner där de bedriver verksamhet.

EU:s sanktioner mot vissa länder, som stöds av den norska och/eller svenska regeringen, ska respekteras av företaget och dess leverantörer.

De centrala principerna för ansvarsfull affärssed återfinns i materialitetsuttalandet. Dessa principer grundar sig på följande FN- och ILO-standarder och utgör minimi-, inte maximistandarder:

- Tvångsarbete och obligatoriskt arbete (ILO-konventioner nr 29 och 105)
- Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandling (ILO-konventioner nr 87, 98, 135 och 154)
- Barnarbete (FN:s konvention om barnets rättigheter, ILO-konventioner nr 138, 182 och 79 samt ILO-rekommendation nr 146)
- Diskriminering (ILO-konventioner nr 100 och 111 samt FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor)
- Gruvlig eller omänsklig behandling (FN:s pakts om civila och politiska rättigheter, art. 7)
- Hälsa och säkerhet (ILO-konvention nr 155 och ILO-rekommendation nr 164)
- Löner (ILO-konvention nr 131)
- Arbetstid (ILO-konvention nr 1 och 14)
- Reguljäranställning (ILO-konventioner nr 95, 158, 175, 177 och 181)
- Marginaliserade populationer (FN:s pakts om civila och politiska rättigheter, art. 1 och 2)

Styrelsen har yttersta tillsyn över genomförandet av miljö- och hållbarhetspolicyn, vilken kommer att granskas och godkännas årligen, som ett minimum

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 2	Sist revidert: 11.12.2025		Neste revisjon: 31.12.2026

Miljö- och hållbarhetspolicy - svensk

Materialitetsuttalande

Miljö- och hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Connect Bus inkluderar:

- **Klimatförändringsrisk och motståndskraft:** bedömning, identifiering och hantering av sannolikheter, konsekvenser och påverkan av klimatförändringar samt anpassnings- och mitigationsåtgärder. Detta omfattar både klimatövergångsrisk (policy och juridiska aspekter, teknologi, marknads- och ryktesrisk drivna av övergången till en koldioxidneutral ekonomi) och klimatfysisk risk (akut och kronisk risk drivna av de fysiska effekterna av klimatförändringar).
- **Växthusgasutsläpp och Netto Noll:** utsläpp av växthusgaser och identifiering, bedömning och genomförande av initiativ som syftar till att successivt minska dessa och bidra till att globalt uppnå Netto Noll-mål.
- **Naturkapital och djurvelfärd:** medvetenhet, erkännande, övervakning och hantering av företagets beroende av och påverkan på världens naturresurser. Detta inkluderar minskning av förorening, effektiv resursanskaffning, hantering och konsumtion, avfallshantering samt skydd av mark, jord, luft, vatten och alla levande organismer.
- **Hälsa, säkerhet och välbefinnande:** policies, processer, utbildning, dokumentation, rapportering och utredning av incidenter som rör anställda, entreprenörer och användare som utgör systemen för arbetsmiljö, säkerhet och välbefinnande.
- **Rättvisa arbetsvillkor och löner:** ingen form av övergrepp eller bestraffning, hot eller trakasserier tolereras. Reguljäranställning, rättvis ersättning som möter grundläggande minimibehov, lika lön för likvärdigt arbete, rimliga arbetstider, föreningsfrihet, representation, utbildning, utveckling samt anställda och fackligt engagemang.
- **Mångfald, rättvisa och inkludering:** säkerställande av rättvis, opartisk och fördomsfri tillgång till möjligheter för alla, på alla nivåer, och en arbetsplats fri från trakasserier och diskriminering, i linje med princip 6 i FN:s Global Compact.
- **Modernt slaveri:** övervakning av arbetsstandarder och arbetsvillkor. Även om Connect Bus verksamhet bedrivs i Norge och Sverige anses skyddet av mänskliga rättigheter mot fall av barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete vara väsentligt.
- **Engagemang med intressenter:** interaktioner med intressenter och lobbyverksamhet kan ha en väsentlig påverkan på Connect Bus prestanda.
- **Styrelsens sammansättning, kompetenser och mångfald:** styrelsens sammansättning, närvaro av icke verkställande och/eller oberoende direktörer och anställdas representanter, ordförandens oberoende, mångfald avseende kognition, kön, ålder, ras och bakgrund samt regelbunden utvärdering.
- **Bedrägeri, mutor och korruption:** antagande och genomförande av policies och processer som syftar till att säkerställa överensstämmelse med de högsta etiska standarderna, inklusive bestämmelser mot mutor, bedrägerier och korruption i enlighet med princip 10 i FN:s Global Compact.
- **Övervakning av hållbarhet:** integration av hållbarhet i styrningsramar och graden av styrelsens engagemang.
- **Cybersäkerhet samt dataskydd och integritet:** policies, processer, övervakning och rapportering av skyddet för internetanslutna system och data.

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 2	Sist revidert: 11.12.2025		Neste revisjon: 31.12.2026

Miljö- och hållbarhetspolicy - svensk

- **Ansvarsfull upphandling och hantering av leverantörskedjan:** säkerställande av att företagets upphandlingsstrategi för fordon, infrastruktur och utrustning upprätthåller hållbarhets-, mänskliga rättigheter och antikorrupsions-/mutstandards. Detta inkluderar bland annat att inte engagera sig i eller tolerera någon form av tvångsarbete och obligatoriskt arbete, i enlighet med princip 4 i FN:s Global Compact, samt att inte engagera sig i eller tolerera barnarbete, enligt princip 5 i FN:s Global Compact.
- **Transparens och rapportering:** transparent rapportering av hållbarhetsinformation och verifierbar data.
- **Due diligence:** due diligence för ansvarsfull affärssed. Detta innebär att genomföra riskbedömningar för att identifiera potentiell negativ påverkan på människor, samhälle och miljö samt att stoppa, förebygga och minska sådan påverkan. De åtgärder som vidtas övervakas och deras effekt utvärderas. Åtgärderna kommuniceras till dem som påverkas av våra handlingar. Om Connect Bus verksamheter visar sig orsaka eller bidra till negativ påverkan på människor, samhälle eller miljö kommer vi att stoppa verksamheterna och sträva efter att tillhandahålla rättelse. Om vår leverantör är ansvarig för den negativa påverkan är det leverantörens ansvar att åtgärda situationen.
- **Marginaliserade populationer:** produktion och användning av naturresurser ska inte bidra till förstörelse och/eller nedbrytning av resurserna och inkomstbasen för marginaliserade populationer, som exempelvis genom anspråk på stora landområden, användning av vatten eller andra naturresurser som dessa populationer är beroende av

Tabellen nedan sammanfattar de miljö- och hållbarhetsrisker som är väsentliga för Connect Bus och som hanteras genom denna policy.

Miljö	Socialt	Styrning
Luftföroreningar	Anställdas engagemang	Styrelsens sammansättning
Energiförbrukning	Föreningsfrihet	Styrelsen miljö- och hållbarhetsövervakning
Växthusgasutsläpp	Kundtillfredställelse	Bedrägeri, mutor och korruption
Materialanskaffning och resurseffektivitet	Hälsa och säkerhet (H&S): anställda, underleverantörer, användare, leverantörskedja och samhälle	Delegering av befogenheter
Avfallshantering	Mångfald och inkludering	Oberoende av styrelsens ordöfrande
Vattenhantering	Arbetsstandarder och arbetsvillkor	Exekutiv ersättning
Klimatrelaterade risker (övergång och fysiska)	Intressentrelationer	Äganderätt för aktieägare
Biologisk mångfald och livsmiljö	Lokal anställning	Intressekonflikter
Netto Noll	Samhällsutveckling	Cybersäkerhet
		Dataskydd och integritet
		Lobbyverksamhet

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Version: 2	Sist revidert: 11.12.2025	Neste revisjon: 31.12.2026	

Miljö- och hållbarhetspolicy - svensk

		Politiska bidrag
--	--	------------------

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 2	Sist revidert: 11.12.2025		Neste revisjon: 31.12.2026

Miljö- och hållbarhetspolicy - svensk

Miljö- och hållbarhetspolicy

Connect Bus kommer att ansvarfullt tillhandahålla säkra, effektiva och pålitliga buss- och verkstadstjänster i Norge och Sverige. I detta åtagande förbinder sig företaget att:

- Följa alla miljölagar i de jurisdiktioner där det bedriver verksamhet
- Utveckla och upprätthålla robusta H&S-policies och processer för att säkerställa säkerheten för alla anställda, undertransportörer, passagerare och samhällsmedlemmar. Detta inkluderar att främja en stark säkerhetskultur på alla nivåer, inklusive vid val av leverantörer.
- Bedöma, övervaka och rapportera sin påverkan på miljön, inklusive växthusgasutsläpp, luftföroreningar och vattenflöden, med syfte att successivt minska dem.
- Anta en strategisk ansats till avfallshantering, med målet att öka återvinningen och andelen avfall som undviks deponi.
- Integrera miljö-, hållbarhet- och resurseffektivitetsöverväganden i sina upphandlingsprocesser och materialanskaffning, söka alternativ som främjar effektivt resursoch energianvändning samt rena och lågenergilösningar.
- Övervaka och bedöma sin motståndskraft mot klimatrelaterade risker, inklusive övergångsoch fysiska risker, samt identifiera initiativ som bidrar till att uppnå globala Netto Noll-mål.
- Skapa och främja en mångsidig, rättvis och inkluderande arbetsmiljö, där anställda värderas och deras perspektiv beaktas genom anställdas engagemang. Främja en arbetsmiljö fri från trakasserier och diskriminering, inklusive genom att erbjuda lika ersättning för likvärdigt arbete.
- Skydda mänskliga rättigheter, inklusive föreningsfrihet, och säkerställa att arbetsstandarder och arbetsvillkor överensstämmer med lokala föreskrifter och internationella konventioner samt bästa praxis.
- Säkerställa att ingen form av tvångsarbete och obligatoriskt arbete samt barnarbete förekommer eller tolereras.
- Anta en strategisk ansats till intressentrelationer och lobbyverksamhet, och redovisa politiska bidrag för styrelsen.
- Sträva efter att göra ett positivt bidrag till lokal sysselsättning och samhällsutveckling.
- Upprätthålla de högsta standarderna för företagsstyrning och affäretik, och följa relevanta normer för anti-bedrageri, anti-mutor och anti-korruption, skydda aktieägarnas rättigheter och säkerställa transparens.
- Följa lagar, förordningar och riktlinjer samt utföra regelbundna överensstämmelse-bedömningar för att säkerställa överensstämmelse med tillämpliga krav.
- Identifiera och hantera intressekonflikter och meddela styrelsen vid behov.
- Proaktivt övervaka och hantera cybersäkerhet, med särskild uppmärksamhet på dataskydd och integritet, särskilt med avseende på personlig information.
- Säkerställa att företagets tillvägagångssätt för miljö och hållbarhet revideras årligen för att anpassas till de senaste bästa praxis och regler, såsom de som är tillämpliga för företaget och dess aktieägare.

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Version: 2	Sist revidert: 11.12.2025		Neste revisjon: 31.12.2026

Miljö- och hållbarhetspolicy - svensk

- Tillhandahålla styrelsen transparent och tillförlitlig miljö- och hållbarhetsinformation för att stödja dess tillsyn av sådana frågor

Ansvarlig: Sverre Rosén		Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 2	Sist revidert: 11.12.2025		Neste revisjon: 31.12.2026